

2024 YILI İŞ PLANI		SONUÇ
AMAÇ.1. KURUMSAL YAPININ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİN SAĞLANMASI		
HEDEF.1. YENİLENEN TOBB AKREDİTASYON SİSTEMİ 2025 YILI DENETİMİNDE 7 YILDIZLI BORSA OLMAK		
STRATEJİ 1. Borsa Organlarının ve personelin Yenilenen Akreditasyon sistemi hk. Farkındalık ve Bilgi Seviyesinin Artırılması		
Faaliyet 1.1.1.1 Bilgilendirme görsel ve içeriklerinin hazırlanması	19-20 Şubat tarihinde düzenlenen Yenilenen standart bilgilendirme eğitimine katılım sağlanmış olup görsel ve sunum hazırlanmıştır.	✓
Faaliyet 1.1.1.2 Yenilenen Akreditasyon sistemi hakkında bilgilendirmeler yapılması	Yenilenen Akreditasyon sistemi hakkında Organ Toplantılarında bilgilendirmeler yapılmıştır.	✓
Faaliyet 1.1.1.3 Eğitim planı doğrultusunda eğitimlerin verilmesi	Yeşil Mutabakat Bilgilendirme Eğitimi, E-İhracat, E- Ticaret, Finansal okur yazarlık Eğitimi ve Gıda Kalite Yönetim Sistemi bilgilendirme eğitimleri düzenlenmiştir.	✓
STRATEJİ 2. Kurumsal altyapının iyileştirilmesi		
Faaliyet 1.1.1.4 Bilgisayar donanımlarının revize edilmesi	Personelin kullanmış oldukları bilgisayarlar yenilenmiştir.	✓
Faaliyet 1.1.1.5 Yeni Tescil programının oluşturulması	02.01.2024 tarihinden itibaren Bilgi işlem personelimizin yaptığı tescil,sicil ve vezne programı yazılımına geçiş yapılmıştır.	✓
Faaliyet 1.1.1.6 CRM Üye Yönetim sistemi kurulması	Yeni Tescil ve sicil programı ile entegre edilmesi planlanan CRM üye yönetim sistemi kurulumu yetiştirmiş olup 2025 yılı iş planına alınmasına karar verilmiştir	☒
Faaliyet 1.1.1.16 Toplantı modülünün kurulması	İş yoğunluğundan dolayı sistemin kurulumu yetiştirmiş olup 2025 yılı itibarıyla toplantı modülü aktif edileceğinden 2025 yılı iş planına alınmasına karar verilmiştir.	☒
STRATEJİ 3. Yönetim sistemlerinin etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması		
Faaliyet 1.1.1.7 ISO 27001 BGYS 'nin Etkin Bir Şekilde uygulanmasının sağlanması		✓
Faaliyet 1.1.1.8 ISO 10002 MMYS 'nin Etkin Bir Şekilde uygulanmasının sağlanması	Borsamız, TSE tarafından gerçekleştirilen 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi 1. Gözetim Tetkikini başarıyla tamamlamıştır.	✓
Faaliyet 1.1.1.9 EFQM Modelinin Etkin Bir Şekilde uygulanmasının sağlanması	EFQM modeli kapsamında 2024 yılı içerisinde öz değerlendirme yapılmıştır.	✓
Faaliyet 1.1.1.10 ISO 22301 İSYS'nin uygulanmasını sağlamak	İş sürekliliği yönetim sistemi çerçevesinde iş etki analizi güncellenmiştir.	✓
STRATEJİ 4. Yeni nesil borsacılık faaliyetlerinde bulunulması		
Faaliyet 1.1.1.11 Coğrafi işaretli ürün sayısının artırılması ve etkin bir şekilde denetimlerinin yapılması	Coğrafi işaretli ürün sayısının artırılmasına yönelik çalışmalarımız devam etmekte ve coğrafi işaret tescilli 24 ürünümüzün denetimleri yapılmıştır.	✓
Faaliyet 1.1.1.12 AB Coğrafi işaret başvuruları yapılması	'Antep Fıstık Ezmesi / Antepfıstığı Ezmesi / Gaziantep Fıstık Ezmesi', 'Antep Lahmacunu / Gaziantep Lahmacunu', 'Antep Muskası / Gaziantep Muskası' , 'Antep	✓

	Bulguru / Gaziantep Bulguru' için AB başvuruları yapılmıştır.	
Faaliyet 1.1.1.13 Dış Ticaret Eğitimi düzenlemesi	25.06.2024 tarihinde üyelerimize yönelik E-İhracat ve Dijital pazarlama eğitimi düzenlenmiştir.	✓
Faaliyet 1.1.1.14 E-Ticaret Eğitimi düzenlenmesi	25.04.2024 tarihinde E- Ticaret eğitimi düzenlenmiştir.	✓
Faaliyet 1.1.1.15 Dijital Dönüşüm Eğitimi düzenlenmesi	27.02.2024 tarihinde yeşil dönüşüm eğitimi düzenlenmiştir.	✓
AMAÇ.2. TARIMSAL SANAYİNİN REKABET GÜCÜNÜN ARTIRILMASI		
HEDEF.1. 2026 YILINA KADAR SEKTÖRÜN İHTİYAÇ DUYDUĞU NİTELİKLİ ELEMAN SAYISININ %3'ÜNÜ SAĞLAMAK		
STRATEJİ 1. Nitelikli eleman sayısının artırılması		
Faaliyet 2.1.1.1 Nitelikli eleman ihtiyacının belirlenmesi	Anket Formunun Hazırlanarak üyelere anket yapılmıştır.	✓
Faaliyet 2.1.1.2 Mesleki eğitimlerin verilmesi	Kursiyerlere mesleki eğitimler verilmiştir.	✓
STRATEJİ 2. Nitelikli elemanların istihdam edilmesi		
Faaliyet 2.1.1.3 Firmalar ile eğitimi başarıyla tamamlayan kursiyerlerin bir araya getirilmesi	Firmalardan Talep Toplanarak Borsamızda kursiyerlerle iş görüşmeleri gerçekleştirilmiştir.	✓
Faaliyet 2.1.1.4 Nitelikli eleman istihdam eden firmalara mali destek sağlanması	Proje kapsamında istihdam desteği verilerek Kursiyerlerin İstihdam Edilmesi sağlanmıştır.	✓
HEDEF 2. 2024 YILI SONUNA KADAR TARIMSAL SANAYİ SEKTÖRÜNÜ YEŞİL DÖNÜŞÜME HAZIRLAMAK		
STRATEJİ 1. Yeşil Dönüşüm hakkında farkındalığın artırılması		
Faaliyet 2.2.1.1 Yeşil dönüşüm eğitimlerinin yapılması	AB yeşil mutabakatı, sınırda karbon düzenlemesi ve tarladan sofraya stratejisi hakkında 'Yeşil Dönüşüm Eğitimi' düzenlenmiştir.	✓
Faaliyet 2.2.1.2 Yeşil dönüşüm tanıtım videosunun hazırlanması	Yeşil dönüşüm tanıtım videosu hazırlanarak paylaşım yapılmıştır.	✓
Faaliyet 2.2.1.3 Yeşil Dönüşüm bilgilendirme broşürlerinin hazırlanması	Yeşil Dönüşüm bilgilendirme broşürlerinin hazırlanarak dağıtımı yapılmıştır.	✓
STRATEJİ 2. Firmaların yeşil dönüşüm altyapısının hazırlanması		
Faaliyet 2.2.1.4 Yeşil dönüşüm yol haritasının hazırlanması	Saha ziyareti ile firmalardan talep toplanarak oluşturulan veriler ışığında yeşil dönüşüm yol haritası hazırlanmıştır.	✓
Faaliyet 2.2.1.5 Yeşil Dönüşüm için mevcut durum analizinin yapılması	Yeşil Dönüşüm Mevcut Durum Analizi, saha ziyaretleri sonucunda elde edilen veriler ile yapılmıştır.	✓
Faaliyet 2.2.1.6 Yeşil dönüşüm sektör raporlarının hazırlanması	Belirlenen sektörlere yönelik elde edilen veriler doğrultusunda Yeşil dönüşüm sektör raporları hazırlanmıştır.	✓
HEDEF 3. 2026 YILINA KADAR TARIMSAL SANAYİ İŞLEM HACMİNİ %5 ARTIRMAK		
STRATEJİ 1. Alım satım alanlarının modernizasyonun sağlanması		

Faaliyet 2.3.1.1 Elektronik satış salonu kurulması	Hububat Emtia merkezi elektronik satış salonu hakkında üyeleri bilgilendirme toplantısı yapılmıştır, Adana Ticaret Borsası Kompleksi ziyaret edilerek bilgi alınmıştır, süreç devam etmekte olup 2025 yılı iş planına alınmasına karar verilmiştir	☒
Faaliyet 2.3.1.2 Modern laboratuvar kurulması	Hububat Emtia merkezi laboratuvarı hakkında üyeleri bilgilendirme toplantısı yapılmıştır, Adana Ticaret Borsası Kompleksi ziyaret edilerek bilgi alınmıştır, süreç devam etmekte olup 2025 yılı iş planına alınmasına karar verilmiştir.	☒
STRATEJİ 2. Hububat sektörünün kümelenmesinin sağlanması		
Faaliyet 2.3.1.3 Hububat işi ile iştigal eden üyelere alım satım ofisleri kurulması	Hububat emtia merkezi yeri Büyükşehir belediyesinden satın alınmış ve imar durum değişikliği yapılmıştır, süreç devam etmekte olup 2025 yılı iş planına alınmasına karar verilmiştir	☒
STRATEJİ 3. Depolama kapasitesinin artırılması		
Faaliyet 2.3.1.4 Hububat emtia merkezine depoların inşa edilmesi	Proje aşaması süreci devam etmekte olup 2025 yılı iş planına alınmasına karar verilmiştir	☒
AMAÇ.3. BORSAMIZ İŞLEM HACMİNİN ARTIRILMASI		
HEDEF 1. 2024 YILINA KADAR BORSAMIZ İŞLEM HACMİNİ %75 ARTIRMAK		
STRATEJİ 1. Üye sayısının artırılması		
Faaliyet 3.1.1.1 Üye olmayan firmaların tespit edilmesi	Üyelerin tescilleri incelenerek üye olmayan firmalar tespit edilmiştir.	✓
Faaliyet 3.1.1.2 Üyeliğe davet edilmesi	Üye olmayan firmalar ile iletişime geçerek üyelik hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.	✓
STRATEJİ 2. Tescil işlem sayısının artırılması		
Faaliyet 3.1.1.3 Tescil yaptırmayan üyelerin tespit edilmesi	Üyelerin tescil kontrolleri yapılmaktadır.	✓
Faaliyet 3.1.1.4 Tescile davet edilmesi	Yapılan kontroller sonucunda tescil yaptırmayan veya eksik bulunan üyelere Tescil davet yazıları üyelere gönderilmiştir.	✓
Faaliyet 3.1.1.5 Yasal sürecin uygulanması	Gönderilen Tescil davet yazılarına rağmen tescil işlemi yaptırmayan üyelerin tescil yaptırmaları için yasal süreç uygulanmıştır.	✓
STRATEJİ 3. Tescil Takip sisteminin iyileştirilmesi		
Faaliyet 3.1.1.6 Tescil programına tescil takip modülü eklenmesi	Tescil takip sistemi süreci iyileştirmeleri devam etmekte olup 2025 yılı iş planına dahil edilmesine karar verilmiştir	☒
Faaliyet 3.1.1.7 Tescil yaptırmayanlara bildirimde bulunulması	Tescil takip sistemi süreci devam etmekte olup 2025 yılı iş planına dahil edilmesine karar verilmiştir.	☒

TOPLAM FAALİYET SAYISI:	37	
GERÇEKLEŞMEYEN FAALİYET SAYISI:	8	
STRATEJİK PLAN GERÇEKLEŞME ORANI:	80%	